



Answering Your Questions About a Strike

For associates with less than 30 days of service who have not joined the union, can they legally strike? Or would it be considered no call, no show?

Those associates are still members of the bargaining unit and have both the right to strike and the right to continue to work during the strike, just like any other associate.

What happens to associates who work during a strike but do not want to resign from the union? Will they be assessed penalties by the local?

Associates who work during a strike but did not resign from the union before they worked behind the picket line can be fined by the union. That's why many employees who cross picket lines resign from their union membership before they do so.

Will I automatically still be part of the union after any work stoppage event ends?

Associates who work during a strike, will still be part of the bargaining unit when the strike is over. If they have resigned their union membership before they worked behind the picket lines, the union still cannot prevent them from continuing to be employed by the company. If the union will not let them become members again after a strike, they are still able to be employed.

Will associates who work during a strike and resign from the union have to rejoin the union once the work stoppage is over?

No. Associates who resign to work and avoid union fines during a strike, do not have to join the union when the strike is over if they do not want to.

What if I want to work? Do I have to stand on picket line if there is a strike?

No. The union cannot force anyone to go on strike. You have the legal right to cross any picket lines and continue working. You get to decide what is best for you and your family. This decision is entirely at an associate's discretion. Your store leader has more information on your rights during a strike, including if you want to continue working during a work stoppage.

If a picket line appears at our store, can associates cross the picket line and work?

Yes. The choice to come to work or to honor a legal picket line is up to the associate. All associates have the right to decide for themselves if they would like to continue working during a strike and whether to cross a picket line. This is not up to the company or the union. The choice is yours.

Can the union fine associates for crossing a picket line?

Yes. If an associate is a union member when he or she chooses to cross the picket line, it is possible that the union could fine the associate for doing so. One way to avoid potential fines, charges, or disciplinary action from the union for crossing a picket line is to resign from the union before crossing. It is important that you understand that the decision of whether to resign from the union is yours alone.



Can associates resign from the union to avoid potentially being fined?

Yes. To avoid potential fines from the union for crossing a picket line, associates have the legal right to resign from the union and continue to work. If an associate resigns from the union *before* crossing any picket line, and provides proper notice of resignation to the union, the union cannot fine the associate for crossing the picket line.

What should I do if I want to resign from the union, so I can work during a strike without being fined?

To resign, you may provide a signed and dated notice of resignation to the union. You may deliver the notice to the union office in person, send it to the union by facsimile (fax) or mail it to the union (by certified mail or regular mail). If an associate provides the notice by facsimile or certified mail, he or she can obtain a confirmation of the union's receipt of the notice. An associate may wish to keep a copy of the notice, and of any confirmation of the union's receipt of it, for his or her records. An associate may also wish to provide a copy of the notice and any confirmation to human resources for record-keeping purposes.

The notice does not have to be lengthy or detailed. It can simply identify the date and who you are, and state, for example: "I resign from the union effective immediately." Your store leader has a sample resignation form.

It is important that you understand that the decision to resign from the union is yours alone. The company can neither encourage nor discourage you in this decision. Nor can the union lawfully threaten you or prohibit you from resigning from the union if that's what you decide to do. The choice is yours.

When is the resignation from the union effective?

If an associate hand delivers his or her notice to the union office, the resignation is effective immediately upon delivery. If the notice is sent by fax, the resignation is effective immediately upon confirmation that the transmission of the fax to the union's fax line is completed. If the notice is sent by mail (certified or regular), the resignation is effective at 12:01 a.m. on the day *after* the notice is postmarked.

If I resign my union membership and work, will I get fired after a contract is voted in?

No. Any claim otherwise is false. It is also an unlawful threat if the union is telling you this. If you work during a strike and/or resign your union membership, you will not be fired after the strike ends or after there is a new contract. You will be covered by any new contract just like everyone else, including union supporters.

If I continue to work during a strike and cross the picket, will I receive the same pay and benefits or get fewer benefits when a contract is voted in?

- Yes. Your pay and benefits will be the same. If the union tells you otherwise, they are wrong. During a strike, you can work your scheduled hours without fear of retaliation by the union.
- You will also have the same wages and benefits under any new contract as those who went on strike, including vacation, healthcare, and retirement benefits and access to the grievance/arbitration terms.



What happens to my benefits if I decide to strike?

- Associates participating in a strike would not receive employer contributions to their pension or health care benefits that are tied to hours worked.
- Associates participating in a strike may jeopardize future coverage based on eligibility rules like hours requirements. For example, if an associate chooses to strike and isn't working, there would be no hours recorded for the time they are on strike and their future eligibility for health care benefits could be at risk.

If I choose to strike, will my weekly health care contributions still come out of my paycheck?

You will not have a paycheck if you are on strike. Once you return to work, you will have "retroactive" deductions for health care coverage taken out of your paycheck.

Who should I contact if I have more questions about my rights?

Any questions that associates may have regarding rights under federal labor law may be directed to the National Labor Relations Board at www.nlr.gov. The National Labor Relations Board is a neutral government agency responsible for administration and enforcement of the National Labor Relations Act.

You can get up-to-date information from your store leader or go to www.RalphsCBA.com.

Respondiendo a sus Preguntas Sobre una Huelga

¿Pueden los asociados con menos de 30 días de servicio que no están afiliados al sindicato participar legalmente en una huelga? ¿O se consideraría “faltar sin avisar”?

Estos asociados siguen siendo miembros de la unidad de negociación y tienen tanto el derecho de participar en una huelga, como el derecho de continuar trabajando durante la huelga, al igual que cualquier otro asociado.

¿Qué les sucede a los asociados que no quieren renunciar al sindicato pero que trabajan durante una huelga? ¿Les impondrá sanciones el sindicato?

Los asociados que trabajen durante una huelga pero que no renuncien al sindicato antes de cruzar la línea de piquete pueden ser multados por el sindicato. Es por lo que muchos de los asociados que cruzan la línea de piquete para trabajar, renuncian a su afiliación sindical antes de hacerlo.

¿Seguiré siendo parte del sindicato automáticamente al finalizar un evento de paro laboral?

Los asociados que trabajen durante una huelga seguirán siendo parte de la unidad de negociación cuando termine la huelga. Si han renunciado a su afiliación sindical antes de trabajar detrás de la línea de piquete, el sindicato no puede impedirles que continúen siendo empleados de la empresa. Si el sindicato no les permite volver a ser miembros del sindicato después de una huelga, pueden continuar siendo empleados de cualquier forma.

¿Tendrán que reincorporarse al sindicato los asociados que renuncien al sindicato y trabajen durante una huelga una vez que termine el paro laboral?

No. Los asociados que renuncien al sindicato para trabajar y evitar las multas sindicales durante una huelga no tienen que afiliarse al sindicato cuando la huelga haya terminado si no lo desean.

¿Qué pasa si quiero trabajar? ¿Tengo que estar en la línea de piquete si hay una huelga?

No. El sindicato no puede obligar a nadie a declararse en huelga. Legalmente, usted tiene el derecho de cruzar cualquier línea de piquete y continuar trabajando. Usted decide lo que sea mejor para usted y su familia. Esta decisión queda completamente a la discreción del asociado. El líder de su tienda tiene más información en cuanto a sus derechos durante una huelga, incluyendo información por si desea continuar trabajando durante un paro laboral.

¿Pueden los asociados cruzar la línea de piquete y trabajar si surge un piquete en nuestra tienda?

Sí. La elección de asistir a trabajar o de honrar un piquete legal depende del asociado. Todos los asociados tienen el derecho a decidir por sí mismos si desean continuar trabajando durante una huelga y si cruzar una línea de piquete. Esto no depende de la empresa ni del sindicato. La decisión es suya.

¿Puede el sindicato multar a los asociados por cruzar un piquete?

Sí. Si un asociado es miembro del sindicato cuando se decide a cruzar la línea de piquete, es posible que el sindicato pueda multarlo por hacerlo. Una forma de evitar posibles multas, cargos o medidas disciplinarias del sindicato por cruzar un piquete es renunciar al sindicato antes de cruzar. Es importante que usted comprenda bien que la decisión de renunciar al sindicato es únicamente suya.

¿Pueden los asociados renunciar al sindicato para evitar ser potencialmente multados?

Sí. Para evitar posibles multas del sindicato por cruzar una línea de piquete, los asociados tienen el derecho legal de renunciar al sindicato y continuar trabajando. Si un asociado renuncia al sindicato *antes* de cruzar la línea de piquete y presenta su notificación de renuncia al sindicato, el sindicato no puede multarle por cruzar la línea de piquete.

¿Qué debo hacer si quiero renunciar al sindicato para poder trabajar durante una huelga sin ser multado?

Para renunciar, usted puede presentar una notificación de renuncia firmada y fechada al sindicato. Puede entregarla a la oficina del sindicato en persona o enviarla por fax o por correo (certificado o regular). Si un asociado presenta su notificación por fax o correo certificado, puede obtener una confirmación de recibo. Si el asociado desea, puede guardar una copia de la notificación y de la confirmación de recibo para sus archivos. El asociado también podría dar una copia de la notificación y confirmación al departamento de recursos humanos para fines de mantenimiento de registros.

La notificación no tiene que ser larga o detallada. Simplemente debe constatar su nombre completo y la fecha, y decir, por ejemplo: "Renuncio al sindicato efectivo inmediatamente". El líder de su tienda tiene un formulario de renuncia como muestra.

Es importante que usted entienda bien que la decisión de renunciar al sindicato es únicamente suya. La empresa no puede alentarle ni desalentarlo en cuanto a esta decisión. Legalmente, tampoco el sindicato puede amenazarle o prohibirle que renuncie al sindicato si eso es lo que usted decide hacer. La elección es suya.

¿Cuándo entra en vigor su renuncia del sindicato?

Si un asociado entrega su notificación de renuncia a la oficina del sindicato personalmente, la renuncia es efectiva inmediatamente después de la entrega. Si la notificación se envía por fax, la renuncia se hace efectiva inmediatamente después de la confirmación de que se haya completado la transmisión del fax a la línea de fax del sindicato. Si la notificación se envía por correo (certificado o regular), la renuncia es efectiva a las 12:01 a.m. del día *siguiente* de la fecha del matasellos del sobre.

Si renuncio a mi afiliación sindical y trabajo, ¿seré despedido después de que se apruebe un contrato por votación?

No. Cualquier otra declaración de lo contrario es falsa. También, si el sindicato le dice esto, es una amenaza ilegal. Si usted trabajó durante una huelga y/o renunció a su afiliación sindical, usted no será despedido después de que termine la huelga o después de que haya un nuevo contrato. Usted estará cubierto bajo el nuevo contrato al igual que todos los demás, incluyendo a los partidarios del sindicato.

Si continúo trabajando durante una huelga y cruzo el piquete, ¿recibiré el mismo salario y beneficios u obtendré menos beneficios cuando se apruebe un contrato por votación?

- Sí. Su salario y beneficios serán los mismos. Si el sindicato le dice lo contrario, están equivocados. Durante una huelga, usted puede trabajar sus horas programadas sin temor a represalias por parte del sindicato.
- También, bajo el nuevo contrato, recibirá un salario y beneficios iguales a los de aquellos que se declararon en huelga, incluyendo beneficios de vacaciones, servicios de atención médica y pensión, y acceso a los términos de queja y arbitraje.



¿Qué les sucederá a mis beneficios si decido participar en una huelga?

- Los asociados que participen en una huelga no recibirían las contribuciones del empleador a su pensión o beneficios de atención médica que estén vinculados a sus horas trabajadas.
- Los asociados que participen en una huelga pueden poner en peligro su cobertura futura en función de las reglas de elegibilidad, como los requisitos de horas trabajadas. Por ejemplo, si un asociado decide participar en una huelga y no trabaja, no se registrarían horas algunas por el tiempo que estuvo en huelga y su elegibilidad futura para beneficios de atención médica podría estar en riesgo.

Si elijo participar en una huelga, ¿seguirán deduciendo mis contribuciones semanales de cobertura médica de mi cheque de pago?

Si usted está en huelga, no recibirá cheque de pago. Una vez que regrese al trabajo, se le harán deducciones "retroactivas" para la cobertura de servicios de atención médica de su cheque de pago.

¿A quién debo contactar si tengo más preguntas sobre mis derechos?

Cualquier pregunta que tenga con respecto a sus derechos bajo la ley federal laboral puede dirigirlas a la Junta Nacional de Relaciones Laborales en www.nlr.gov. La Junta Nacional de Relaciones Laborales es una agencia gubernamental neutral responsable de la administración y el cumplimiento de la Ley Nacional de Relaciones Laborales.

Obtenga información actualizada del líder de su tienda o en www.RalphsCBA.com.