



Associate Rights During a Strike

IN RESPONSE TO ASSOCIATE INQUIRIES, BELOW IS A SUMMARY OF ASSOCIATES' RIGHTS UNDER FEDERAL LABOR LAW DURING A STRIKE.

If a strike occurs, associates participating in a strike will not be paid by the company, since they will not be working during a strike. Also, associates participating in the strike would not receive pension or health insurance contributions that are tied to hours worked. If a strike occurs, and is lengthy, it may become necessary for participating associates to pay for their health insurance at applicable COBRA rates while on strike.

If a strike occurs, temporary workers would need to be hired to effectively operate our stores. While this is not an ideal situation for all parties involved, it would be necessary for our stores to remain operational and to best serve our customers.

If a strike occurs, associates can continue working during a strike. This decision is entirely at an associate's discretion. All associates have the right to decide for themselves if they would like to continue working during a strike and whether to cross a picket line. This is not up to the company or the union. Depending on local union rules, it is possible that the union could fine or expel members from the union for crossing a picket line.

One way to avoid potential fines, charges or disciplinary action from the union for crossing a picket line is to resign from the union before crossing. It is important that you understand that the decision of whether to resign from the union is yours alone. The company is neither encouraging nor discouraging you in this decision. Nor can the union lawfully threaten you or prohibit you from resigning from the union if that's what you decide to do. The choice is yours.

How to Resign:

Associates who would like to resign from the union can do so by delivering a letter or notice to the union office in person or transmitting it by fax or mail. The notice does not have to be lengthy or detailed. It can, for example, simply identify the date and first and last name of the individual, and state: "I resign from the union effective immediately."

- If an associate hand delivers his or her notice to the union office, the resignation is effective immediately upon delivery.
- If the notice is sent by fax, the resignation is effective immediately upon confirmation that the transmission of the fax, to the union's fax line, is completed.
- If the notice is sent by mail (regular, registered or certified), the resignation is effective at 12:01 a.m. on the day *after* the notice is postmarked.
- Associates have the right to send the notice by fax or registered mail if they wish to have a documented record of its transmittal or delivery.

(Continued on the next page)



You should know that:

- Associates who resign from the union, and are thus no longer union members, are generally not able to vote on union contracts or other union business.
- If an associate withdraws from membership in the union and continues to work during a strike, it would not affect pension, health and welfare benefits, and other benefits offered by the company. The union does not pay for your benefits nor do your union dues go toward benefit costs. These benefits are provided and paid for by the company for our associates.
- The law prohibits the union from retaliating against an associate who resigns prior to, during, or after a strike.
- The union must continue to represent associates who have withdrawn from the union in grievance or related labor matters. That means the union is generally obligated to process grievances on behalf of the associates and to treat all bargaining unit associates the same, whether they are union members or not.
- Resignation from the union does not automatically terminate the obligation to pay dues. Associates should review their dues check-off authorization. It outlines the steps that need to be taken to stop paying dues, in the event an individual who resigns from the union wishes to stop paying dues. The union has a copy of these dues check-off authorizations. Individuals can request a copy of authorizations from the union office (and individuals sometimes choose to do so by fax or registered or certified mail). If the union does not respond to an individual's request, the individual has a right to contact the National Labor Relations Board to lodge a complaint.
- An individual cannot lawfully be fined by the union if he or she resigns from the union prior to crossing a picket line.
- The union generally can fine an individual for working during a strike until the union receives his or her resignation notification or the resignation otherwise is deemed to take effect (as noted above).
- If an associate believes that the best course of action is for the union to negotiate with the company to reach an agreement and not to strike, they have the right to share this belief with the union.

Any questions that associates may have regarding rights under federal labor law may be directed to the National Labor Relations Board at www.nlrb.gov. The National Labor Relations Board is a neutral government agency responsible for administration and enforcement of the National Labor Relations Act.

WE ARE NOT RECOMMENDING THAT ASSOCIATES RESIGN FROM THE UNION OR PURSUE ANY PARTICULAR COURSE OF ACTION IN THIS MATTER.

We believe that the company has a duty to inform our associates of general rights under the law and we have attempted to do so. The choice is our associates and theirs alone.



Derechos de los Asociados Durante una Huelga

EN RESPUESTA A LAS INQUIETUDES DE LOS ASOCIADOS, ESTE ES UN RESUMEN DE LOS DERECHOS DE LOS ASOCIADOS BAJO LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO DURANTE UNA HUELGA.

Si se lleva a cabo una huelga, los asociados que participen en una huelga no recibirán pago alguno de la empresa, ya que no estarán trabajando durante la huelga. Además, los asociados que participan en la huelga no recibirían contribuciones a sus pensiones ni a su seguro de atención médica, mismos que están vinculados a sus horas trabajadas. Si se lleva a cabo una huelga y es prolongada, es posible que los asociados participantes tengan necesidad de pagar por su propio seguro de atención médica a las tarifas aplicables de COBRA mientras estén en huelga.

Si se lleva a cabo una huelga, se necesitará contratar trabajadores temporales para operar nuestras tiendas efectivamente. Si bien esta no es la situación ideal para ninguna de las partidas involucradas, será necesario que nuestras tiendas permanezcan operativas para servir a nuestros clientes adecuadamente.

Si se lleva a cabo una huelga, los asociados pueden continuar trabajando durante una huelga. Esta decisión queda enteramente a discreción de cada asociado. Todos los asociados tienen derecho a decidir por sí mismos si desean continuar trabajando durante una huelga y si desean cruzar la línea de piquete. Esto no depende de la empresa ni del sindicato. Dependiendo de las reglas sindicales locales, es posible que el sindicato pueda multar o expulsar a los miembros del sindicato por cruzar una línea de piquete.

Una forma de evitar posibles multas, cargos o medidas disciplinarias del sindicato por cruzar la línea de piquete es renunciar al sindicato antes de cruzar. Es importante que usted esté consciente que la decisión de renunciar al sindicato es solamente suya. La empresa no está alentando ni desanimando a nadie en cuanto a esta decisión. El sindicato tampoco puede amenazarlo legalmente o prohibirle que renuncie al sindicato si eso es lo que usted decide hacer. La decisión es completamente suya.

Cómo renunciar:

Los asociados que deseen renunciar del sindicato pueden hacerlo entregando una carta o notificación a la oficina del sindicato en persona o transmitiéndola por fax o por correo. La notificación no tiene que ser larga o detallada. Puede, por ejemplo, simplemente contener la fecha, el nombre y apellido de la persona, y declarar: "Renuncio al sindicato efectivo de inmediato".

- Si el asociado entrega su notificación a la oficina del sindicato en persona, la renuncia es efectiva inmediatamente después de haberla entregado.
- Si la notificación se envía por fax, la renuncia se hace efectiva inmediatamente después que la confirmación de la transmisión por fax a la línea de fax del sindicato se ha completado.
- Si la notificación se envía por correo (regular, registrado o certificado), la renuncia es efectiva a las 12:01 a.m. del día *siguiente* de la fecha del matasellos en el sobre.
- Los Asociados tienen derecho a enviar la notificación por fax o correo certificado si desean tener un registro documentado de su transmisión o entrega.

(Continúa en la siguiente página)



Usted debe saber que:

- Los asociados que renuncian al sindicato y, que, por lo tanto, ya no son miembros del sindicato, por lo general no pueden votar sobre contratos ni otros asuntos sindicales.
- Si un asociado renuncia a su membresía en el sindicato y continúa trabajando durante una huelga, no afectará sus beneficios de pensión, atención médica y bienestar, ni a otros beneficios ofrecidos por la empresa. El sindicato no paga por sus beneficios ni tampoco sus cuotas sindicales se destinan a pagar por los costos de sus beneficios. Estos beneficios son proporcionados y pagados exclusivamente por la empresa a favor de nuestros asociados.
- La ley prohíbe al sindicato tomar represalias contra un asociado que renuncia del sindicato antes, durante o después de una huelga.
- El sindicato debe continuar representando a los asociados que hayan renunciado del sindicato en respecto a quejas o asuntos laborales relacionados. Eso significa que el sindicato generalmente está obligado a procesar las quejas a nombre de los asociados y a tratar a todos los asociados de la unidad de negociación de la misma manera, ya sean miembros del sindicato o no.
- La renuncia al sindicato no pone fin a la obligación de pagar las cuotas sindicales automáticamente. Los asociados deben revisar su autorización de deducción de cuotas sindicales (dues check-off authorization). Allí se describen los pasos que deben tomarse para dejar de pagar sus cuotas sindicales, en caso de que un individuo que renuncie al sindicato desee ya no pagar sus cuotas sindicales. El sindicato tiene una copia de estas autorizaciones de deducciones de cuotas sindicales. Los individuos pueden solicitar una copia de las autorizaciones de deducciones de la oficina del sindicato (y a veces, el individuo puede optar solicitarlas por fax o correo registrado o certificado). Si el sindicato no responde a la solicitud de un individuo, el individuo tiene derecho a comunicarse con la Junta Nacional de Relaciones Laborales para presentar una queja.
- Un individuo no puede ser multado legalmente por el sindicato si renuncia al sindicato antes de cruzar un piquete.
- Generalmente, el sindicato puede multar a una persona por trabajar durante una huelga hasta que el sindicato reciba su notificación de renuncia o cuando se considere que la renuncia entró en efecto (como se señaló anteriormente).
- Si un asociado cree que el mejor curso de acción es que el sindicato negocie con la empresa para llegar a un acuerdo y no entrar en huelga, tiene derecho de compartir su pensar con el sindicato.

Cualquier pregunta o inquietud que los asociados tengan con respecto a sus derechos bajo la ley federal laboral puede dirigirse a la Junta Nacional de Relaciones Laborales en www.nlr.gov. La Junta Nacional de Relaciones Laborales es una agencia gubernamental neutral responsable de la administración y cumplimiento de la Ley Nacional de Relaciones Laborales.

NO ESTAMOS RECOMENDANDO QUE LOS ASOCIADOS RENUNCIEN AL SINDICATO NI QUE TOMEN ALGUNA DECISIÓN EN PARTICULAR EN CUANTO A ESTE ASUNTO.

Creemos que como empresa, tenemos el deber de informar a nuestros asociados de sus derechos generales bajo la ley y hemos intentado hacerlo. La decisión es de nuestros asociados y solamente de ellos.