

El Contrato Expira Sin Llegar a un Acuerdo

Ralphs y los Sindicatos Locales UFCW del sur de California terminaron una semana de negociaciones sin llegar a un acuerdo para un nuevo contrato. El contrato actual expiró el 6 de marzo a las 11:59 p.m. A pesar de que su contrato ha expirado, los términos y condiciones de su empleo siguen siendo los mismos y usted debe continuar presentándose a trabajar.

Es frustrante y lamentable que no se haya logrado un progreso sustancial para llegar a un acuerdo durante nuestros 12 días de negociación con el sindicato. Si bien la empresa y el sindicato hicieron numerosas propuestas y contrapropuestas, el sindicato continúa proponiendo artículos muy costosos con consecuencias a nuestra capacidad para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y seguir siendo competitivos.

Tenemos tres objetivos para su contrato:

1. Poner más dinero en el cheque de pago de cada asociado
2. Mantener el costo de los comestibles asequibles para nuestros clientes, incluyéndolo a usted
3. Mantener un negocio competitivo a futuro

Nuestro deseo de beneficiar a nuestros asociados e invertir en salarios más altos se debe balancear con:

- Inversiones en la atención médica para mantener los costos de los asociados asequibles
- Inversiones para mantener los beneficios de pensión estables
- Nuestra responsabilidad de mantener los comestibles a precios asequibles para los clientes y las comunidades en un mercado de comestibles cada vez más desafiante y altamente competitivo

Alcanzar este tipo de solución de beneficio mutuo requiere de discusiones abiertas a través de las cuales la empresa y el sindicato encuentren áreas de común acuerdo y la flexibilidad para resolver los problemas cuando ambas partes no están de acuerdo. Aunque nuestras discusiones han producido acuerdos sobre muchos temas en el lenguaje, la falta de voluntad del sindicato para continuar las negociaciones ahora es ahora preocupante.

¿De qué Consta la Oferta Actual de la Empresa?

Las negociaciones son un proceso y estamos comprometidos a llegar a un acuerdo sin importar cuánto tiempo tome. Esperamos que el sindicato regrese a la mesa de negociaciones con un renovado interés en llegar a un acuerdo que sea benéfico para todos. Esta es una descripción general de la oferta de la empresa que está sobre la mesa actualmente:

- **Salarios: Más dinero para todos los asociados** incluyendo un aumento de \$0.60 para el Rango Más Alto
Este aumento propuesto está por encima del Rango Más Alto de inversiones que los asociados acordaron durante el último proceso de negociación.
 - *Nuestra tarifa promedio por hora (incluyendo beneficios) está muy por encima de la de otros minoristas de comestibles en California*
 - *Aumentos en las tasas y progresiones del nivel de ingreso, incluyendo la disminución de tiempo necesario para alcanzar a la tasa salarial máxima: más dinero en su bolsillo más rápido*
- **Atención médica: ningún aumento a su contribución además de una variedad de mejoras a los beneficios**
Estamos proponiendo inversiones en la atención médica de la empresa que mejorarán los beneficios y mantendrán el costo actual de las contribuciones de los asociados y sus costos de bolsillo
- **Pensiones**
El sindicato y la empresa aún no han abordado el tema de pensiones, otra razón por la cual el sindicato debería regresar a la mesa y negociar para llegar a un acuerdo.

Invirtiendo en la Persona en su Totalidad

Ralphs ofrece uno de los mejores paquetes de compensación total en la industria minorista y de comestibles en California. Queremos continuar haciéndolo. Para usted, eso significa estabilidad laboral, salario competitivo, atención médica de alta calidad asequible y una pensión cuando se jubile. Reconocemos que usted es el corazón de nuestra empresa y que usted hace una diferencia con nuestros clientes, entre sí mismos y en nuestras comunidades.

Próximos pasos

- Todavía tenemos trabajo por hacer: las partes no han terminado de negociar y la empresa desea volver a la mesa de negociaciones.
- Continuaremos manteniéndole al tanto a medida que avancemos en el proceso.

Continuaremos proporcionándole actualizaciones abiertas y claras en www.RalphsCBA.com o FEED y en los tableros de anuncios de las tiendas. Si tiene alguna pregunta, hable con el líder de su tienda.

