

Tácticas de los Sindicatos Locales UFCW del sur de California

¿Qué es una Huelga Contra Prácticas Laborales Injustas (ULP)?

Entendemos que los Sindicatos Locales UFCW del sur de California están solicitando la votación de sus miembros para la autorización de una huelga contra prácticas laborales injustas (Unfair Labor Practices – ULP por sus siglas en inglés) a finales de este mes.

Tácticas de los Sindicatos

- Hemos visto a los Sindicatos Locales UFCW del sur de California proponer huelgas por supuestas "prácticas laborales injustas" en los estados de Colorado y Oregón.
- El sindicato está utilizando los términos de "prácticas laborales injustas" como un truco para que usted se ponga en huelga. En otras palabras, realmente no se trata de su salario, de sus servicios de atención médica ni de su pensión, sino de lo que el sindicato "alega" que la empresa ha hecho.
- Todo esto es con propósito de confundirle y manipularle para que se ponga en huelga. Pero lo más grave de todo es que el sindicato está poniendo en peligro su salario y beneficios si hay una huelga. Y estas son las mismas cosas por las cuales dicen luchar por usted.

¿Qué es una Huelga por Prácticas Laborales Injustas?

Las huelgas se dividen en dos categorías: huelgas por cuestiones económicas y huelgas por prácticas laborales injustas.

- Las huelgas por cuestiones económicas son aquellas que tienen lugar por asuntos de salarios y beneficios.
- Una huelga por prácticas laborales injustas ocurre cuando el sindicato llama a los trabajadores a la huelga y, en consecuencia, los trabajadores participan en una huelga contra las prácticas laborales injustas de un empleador.
 - En otras palabras, realmente no se trata de su salario, de sus servicios de atención médica ni de su pensión, sino de lo que el sindicato "alega" que la empresa ha hecho: todo esto es con propósito de confundirle y manipularle para que se ponga en huelga.

Infundados e Injustificados

Ralphs ha seguido la ley y ha estado negociando de buena fe durante todo el proceso de negociación. La presentación de un cargo por prácticas laborales injustas es una acusación. Tanto el sindicato como la empresa pueden presentar una denuncia por prácticas laborales injustas. Las alegaciones de los sindicatos del sur de California no han sido investigadas por National Labor Relations Board (la junta nacional de relaciones laborales, NLRB por sus siglas en inglés), y hasta que eso no se realice, no se han hecho fallos ni hallazgos. En pocas palabras, la denuncia del sindicato no se ha confirmado de ser cierta. Algo más a tener en cuenta:

- Las alegaciones del sindicato por prácticas laborales injustas en los estados de Colorado y Oregón fueron finalmente retiradas por los Sindicatos Locales UFCW del sur de California.

Nadie Gana en una Huelga. Hemos escuchado decir a los asociados que las huelgas recientes terminaron con la empresa ofreciendo más dinero sobre la mesa de negociaciones, más de lo que proporcionaba antes de la huelga. Eso no es necesariamente cierto. Le compartiremos más sobre esto en futuras actualizaciones.

Su Voz es Importante

Es importante recordar que Ralphs ha seguido la ley y la NLRB no ha emitido queja alguna contra la empresa. La amenaza de una huelga contra prácticas laborales injustas es una táctica que el sindicato está utilizando para eludir su obligación de negociar en buena fe para llegar a un acuerdo. Lo alentamos a que asista a una reunión de votación sindical y vote "NO" a la autorización de una huelga.

Puede ponerse en contacto con su sindicato para pedirles que regresen a la mesa de negociaciones y que continúen negociando para llegar a un acuerdo sobre su nuevo contrato. Como siempre,





Actualización de las Negociaciones

Marzo 12 de 2022

continuaremos proporcionando actualizaciones abiertas y transparentes en www.RalphsCBA.com o en FEED y en los tableros de anuncios de las tiendas. Si tiene alguna pregunta, hable con el líder de su tienda.