



Hablemos de los hechos

Nadie gana con una huelga

A medida que Ralphs continúa siendo transparente y abierto en sus comunicaciones sobre el proceso de negociación, queremos nuevamente compartir nuestros objetivos para su nuevo contrato:

- Invertir en su compensación total: proporcionando los mejores salarios y beneficios en la industria
- Ofrecer comestibles frescos a precios asequibles a nuestros clientes y a las comunidades donde operamos
- Continuar operando un negocio sostenible, reflejando empleos estables y de buena calidad con oportunidad de crecimiento

En las últimas semanas, el Sindicato Local UFCW del sur de California han comunicado información falsa y engañosa sobre la empresa. Se trata de un desafortunado intento de perjudicar el proceso de negociación. Estos son los hechos:

Mito	Hechos
<i>Otros sindicatos han obtenido más dinero para sus miembros después de una huelga.</i>	<ul style="list-style-type: none">• La huelga de nueve días en enero por parte de los asociados que trabajan en nuestras tiendas King Soopers y City Market del área metropolitana de Denver terminó con los asociados recibiendo menos paga que lo que estaba sobre la mesa de negociaciones antes de la huelga.• La oferta final de la empresa incluyó una inversión salarial adicional de \$196 millones de dólares, incluyendo importantes bonificaciones de ratificación.• El acuerdo final que los asociados ratificaron incluyó una inversión salarial adicional de \$187 millones de dólares, sin bonificaciones de ratificación.• \$9 millones de dólares menos de lo que ofrecíamos en nuestra oferta final
<i>Las tiendas Ralphs carecen de suficiente personal, lo que hace que los asociados trabajen más horas.</i>	<ul style="list-style-type: none">• En general, Ralphs está promediando entre 750 a 800 posiciones abiertas, lo que es en promedio menos de 5 posiciones abiertas por tienda.• Ralphs es muy efectivo en la gestión de horas extras, en otras palabras, no hay muchas horas extras trabajadas en toda la división. Cuando las horas extras son altas, podría ser una señal de que las tiendas no cuentan con suficiente personal, y los asociados podrían estar trabajando más horas.
Han llamado a sus miembros a votar y autorizar una huelga por presuntas prácticas laborales injustas de Ralphs	<ul style="list-style-type: none">• La presentación de un cargo de prácticas laborales injustas (ULP, por sus siglas en inglés) es una acusación.• Las alegaciones del Sindicato Local UFCW del sur de California no han sido investigadas por la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por sus siglas en inglés), y hasta que eso no se realice, no se han hecho hallazgos ni fallos.• El hecho es que la acusación del sindicato no ha sido lo suficientemente fundamentada para ser cierta.• Presentar cargos de prácticas laborales injustas y posteriormente convocar a huelga es parte de las tácticas del Sindicato Local UFCW del sur de California.• Los cargos de prácticas laborales injustas presentados por el sindicato en Albuquerque, Colorado y Oregón fueron finalmente abandonados por el Sindicato Local UFCW.

Los hechos son claros, mientras que el Sindicato Local UFCW del sur de California se enfoca en presionar a sus miembros a una huelga injustificada, el enfoque de la empresa sigue siendo el trabajar con el sindicato para llegar a un acuerdo que sea benéfico tanto para usted como para nuestros clientes.

Las negociaciones son un proceso y estamos comprometidos a llegar a un acuerdo sin importar cuánto tiempo tome. Esperamos que el sindicato regrese a la mesa de negociaciones con un interés renovado en llegar a un acuerdo equilibrado.

Continuaremos proporcionando actualizaciones abiertas y transparentes en www.RalphsCBA.com o en FEED y en los tableros de anuncios de las tiendas. Si tiene alguna pregunta, hable con el líder de su tienda.

